ИНФОРМАЦИЯ

В рамках осуществления работы по взаимодействию с общественностью, разъяснению законодательства и правовому просвещению администрация Красненского сельского поселения Залегощенского района Орловской области размещает следующую информацию:

1. Федеральным законом от 02.12.2013 № 336- ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2014 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 5554 рублей в месяц.

В силу части 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации. С учетом изложенного заработная плата работника с 1 января 2014 года не может быть ниже 5554 рублей в месяц.

2. Вопрос: Куда обращаться , если после увольнения работодатель не выдает трудовую книжку и не выплачивает заработную плату за отработанное время?

Ответ: В соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

В случае нарушения работодателем трудового законодательства следует обращаться в государственную инспекцию труда или органы прокуратуры.

В частности, в случае непроизведения окончательного расчета с работником, денежные средства могут быть взысканы в судебном порядке- как самостоятельно бывшим работником, так и по иску прокурора с учетом полномочий, предоставленных ему частью 1 статьи 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.